



ETICKÝ KODEX CROMODORA WHEELS

Obsah:

1 – Úvod	2
2 – Komu je Etický kodex určen	2
3 – Obecné etické principy a cíle CROMODORA WHEELS	2
4 - Povinnosti příjemce (osoba, na kterou se tento kodex vztahuje)	3
5 – Strategická hodnota zaměstnanců	3
6 - Ochrana osobních údajů	4
7 - Závazky ze strany CDW	4
8 – Majetek CROMODORA WHEELS	4
9 - Informace o výlučném vlastnictví, právech duševního vlastnictví a důvěrnosti	5
10 - Vztahy s klienty a trhem	5
11 – Propagační předměty a další	6
12 - Vztahy se zhotoviteli a dodavateli	6
13 – Vztahy s veřejnou správou	6
14 - Vlastní účetní praxe a interní audity	7
15 - Způsoby použití firemních počítačových nástrojů	8
16 – Zákony proti praní špinavých peněz	8
17 - Vztahy s politickými organizacemi, odbory a dalšími	9
18 - Vztahy s HSP (Hromadnými sdělovacími prostředky)	9
19 - Vztahy se sesterskou společností nebo přidruženou společností	9
20 - Vztahy s akcionáři	9
21 - Úcta k osobní svobodě a osobnosti	9
22 - Dodržování zákonů upravujících bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti a životní prostředí	9
23 – Sponzoring	10
24 - Kontroly uplatňování etického kodexu - kontrolní orgán	10
25 - Smluvní hodnota Etického kodexu	10



Bod 1 – Úvod

Tento etický kodex (dále jen "Kodex") jasně stanoví morální etické hodnoty, na nichž CROMODORA WHEELS zakládá svou firemní kulturu. Kodex obsahuje pravidla chování, které každý příjemce (jak je uvedeno níže) a na všech úrovních, musí dodržovat a zajistit, že jsou dodrženy. Etické normy uvedené v tomto Etickém kodexu jsou v souladu s předpisy platnými v zemích, kde CROMODORA WHEELS působí přímo nebo prostřednictvím skupiny (dále jen společně jako "CROMODORA WHEELS" nebo "společnost"). Společnost se zavazuje zajistit, aby zásady tohoto kodexu byly splněny odběrateli, dodavateli, externími spolupracovníky a partnery, se kterými má obchodní styky. Představenstvo a vedení CROMODORA WHEELS udělají vše proto, aby plně implementovali pravidla chování, etických a morálních zásad zde uvedených, včetně zajištění stejného povědomí všech. Kodex je znám všem spolupracovníkům, může být konzultován a také je volně ke stažení na Internetových stránkách www.cromodorawheels.it. Kodex bude přezkoumáván představenstvem CROMODORA WHEELS. Revize všech činností bude brát v úvahu provedené organizační změny, obdržení příspěvků od příjemců (jak je stanoveno níže), stejně jako změny v zákonech, založení národní a mezinárodní praxe a zkušenosti získané při uplatňování této směrnice.

Bod 2 – Komu je Etický kodex určen

Etický kodex je určen:

- Zaměstnancům a to i těm v zahraničí, stejně jako všem těm, kteří spolupracují se společností v postavení zaměstnance, nebo spolupracují obecně, včetně projektových pracovníků, dočasných i prozatímních pracovníků atd.;
 - všem těm, kteří (i de facto) jsou odpovědní za řízení, správu, kontrolu společnosti nebo za organizační složky, zahrnuje kontrolní činnosti (ředitelů, auditorů atd.);
 - všem kdo přímo nebo nepřímo, stabilním nebo dočasným způsobem, pracují pro firmu CROMODORA WHEELS, nebo spolupracují během naplňování jejich cílů;
 - všem těm, kteří jednájí v zájmu společnosti, jsou vázáni právními, smluvními vztahy nebo jakýmkoli jiným typem smlouvy (např. jako partner v joint-venture, v obchodní iniciativě atd.).
- (dále jen příjemci)

Zásady etického kodexu musí členové představenstva prezentovat ve všech svých rozhodnutích či opatřeních, týkajících se řízení společnosti. Musí být inspirovány stejnými zásadami, tak aby tento model byl zdrojem pro zaměstnance a spolupracovníky společnosti. Etický kodex je platný v Itálii i v zahraničí, při respektování kulturních, sociálních a ekonomických rozdílů v jednotlivých zemích, v nichž má CROMODORA WHEELS sídlo.

Bod 3 – Obecné etické principy a cíle CROMODORA WHEELS

CROMODORA WHEELS se zavázala k vytváření inovativních a vysoce kvalitních produktů pro své zákazníky při dodržování nejvyšších technologických a kvalitativních standardů. CROMODORA WHEELS pevně věří ve své zaměstnance a v úroveň jejich profesionality. Při výkonu své činnosti společnost vychází z etických zásad uvedených níže, které musí být dodržovány všemi zaměstnanci. CROMODORA WHEELS věří v základní principy dodržování zákonů, právních předpisů a všech ostatních právních požadavků platných v zemích, ve kterých působí. Řídí svou činnost, a je zavázána v boji proti korupci a nezákonné činnosti jakéhokoli druhu.

Každé chování v rozporu s platnými zákony, s tímto etickým kodexem nebo vnitřními předpisy, které zavedly řídicí orgány společnosti, vedení společnosti a všechny osoby odpovědné za provádění svých povinností, nebo zadaných úkolů nebo podepsaných smluv nelze považovat za opodstatněné dokonce ani tehdy, pokud je motivováno výkonem nebo výhodami pro společnost a bude potrestáno. Neznalost, částečná znalost nebo jakékoli pochybnosti ve výkladu zásad uvedených v tomto kodexu, národních a / nebo mezinárodních zákonů, předpisů a interních postupů, nemůžou být považovány za ospravedlnění k protiprávnímu jednání nebo jednání, které není v souladu s ustanoveními kodexu. Společnost se domnívá, že výkony povinností všech spolupracovníků a příjemců dle jejich pracovitosti, způsobilosti a profesionality, mohou mít zásadní význam na dosažení cíle nabídnout odběratelům a obchodním partnerům služby vysoké kvality a stability. Společnost se domnívá, že je třeba chránit osoby, její principy a základní práva. Společnost považuje svou image a pověst za



hodnoty společného majetku, které musí být zajišťovány a rozvíjeny prostřednictvím plného zveřejnění a dodržení zásad správného chování uvedeného v tomto kodexu. Společnost považuje nestrannost za zásadní význam v každém interním i externím vztahu. Všichni ti, kteří jednají, pracují a spolupracují v jakémkoli rozsahu s CROMODORA WHEELS mají povinnost chovat se a očekávat, že jejich spolupracovníci a partneři se chovají v souladu s obecnými zásadami absolutní poctivosti, loajality, dobré víry, slušnosti a pracovitosti. Totéž platí pro případné zvláštní závazky týkající se etiky, které mohou nastat, a všechny principy, které jsou považovány za platné pro účely a cíle vlastních povinností. V žádném případě jednání v zájmu nebo ve prospěch společnosti neodůvodňuje provádění činnosti, které jsou v rozporu se zásadami uvedenými v tomto kodexu etiky.

CROMODORA WHEELS se zavazuje vytvořit a udržovat správné pracovní prostředí a odmítá jakoukoli formu diskriminace. Společnost nebude provádět nebo pokračovat ve vztazích s těmi, kteří ukazují, že si nepřejí dosáhnout téhož v souladu s eticko-morálními činy obsaženými v tomto Etickém kodexu a ve svých vztazích. Dále CROMODORA WHEELS připisuje zásadní význam na celkové splnění ustanovení, které je uvedeno v dekretu z 8. června 2001 č. 231 Italské republiky: "Disciplína správní odpovědnosti právnické osoby, společnosti a sdružení i těch bez právní formy" a následným úpravám a integraci. Za tímto účelem CROMODORA WHEELS zřídila a přijala "vzor pro organizaci, řízení a kontrolu" v souladu s ustanoveními uvedenými ve vyhlášce. Přijetí pravidel chování zaměřené také na prevenci nezákonných skutků podle výše uvedených předpisů představuje základní prvek v preventivním kontrolním systému, který společnost musí používat, i pro účely vymezení těchto oblastí odpovědnosti.

Bod 4 - Povinnosti příjemce (osoba, na kterou se tento kodex vztahuje)

Příjemci musí striktně dodržovat v souladu se všemi zákony a předpisy, i platnými předpisy společnosti, zásady obsažené v tomto Kodexu. Příjemci musí poskytovat odpovídající odbornou podporu a zabezpečit prestiž a image společnosti. Příjemci se musí chovat v souladu se zásadami spravedlnosti, poctivosti, bezúhonnosti, otevřenosti, legitimacy, jasnosti, důvěry, profesionální důvěryhodnosti a vzájemného respektu. Příjemci se musí vyvarovat situacím, chování a / nebo činnostem v rozporu se zájmy společnosti. Střet zájmů je chápán za situace, kdy subjekt:

↳ má soukromý nebo osobní zájem, který by se mohl rušit se zájmy společnosti,

↳ má současně různé role uvnitř nebo vně společnosti, které by mohly být v rozporu mezi sebou, a tím mohou být dotčeny zájmy společnosti.

Každý nebo potenciální střet zájmů musí být uveden dotýcnými stranami nebo příjemci, kteří toto objevili, nadřízenému nebo kontaktní osobě firmy, s níž jsou v kontaktu. Každý nebo potenciální střet zájmů orgánů společnosti bude uveden do souladu se zákonem.

Zejména Příjemci musí:

- doručit včas, nadřízenému nebo referenčnímu subjektu (dozorčímu orgánu) všechny zprávy o porušování etického kodexu;
- spolupracovat s příslušnými strukturami ověřujícími možné porušení etického kodexu;
- vyvarovat se nedbalému a nerozvážnému jednání nebo chování kvůli nezkušenosti, která by mohla vést k porušení předpisů, které zajišťují bezpečnost na pracovišti;
- nechovat se způsobem, který by mohl vést k porušení právních předpisů, které chrání životní prostředí

Bod 5 – Strategická hodnota zaměstnanců

Personál Cromodora Wheels je důležitý zdroj, na kterém společnost zakládá rozvoj svého podnikání. Všichni zaměstnanci představují velké množství znalostí, zkušeností, inteligence a kultury, na nichž společnost založila a zakládá svůj rozvoj podnikání a za tímto účelem dělá vše, co je nezbytné ke zvýšení profesionality a dobrých životních podmínek všech pracovníků. Společnost garantuje zaměstnancům pracovní podmínky bez diskriminace z důvodu rasy, náboženství, pohlaví, politické ideologie, stavu, atd., a nesnese jakékoli jednání, které by mohlo vést k zastrašování a / nebo by mohlo být chápáno jako útok na člověka. Zaměstnanci se musí chovat v souladu se zákonem, postupy společnosti, etickými a morálními zásadami uvedenými v tomto kodexu. Zaměstnanci CROMODORA WHEELS musí plnit své obecné povinnosti loajality, čestnosti, plnění pracovní smlouvy v dobré víře, a musí se zdržet podnikání a činů, které jsou v soutěžním vztahu se společnostmi. Společnost, management, ředitelé a manažeři operací nebo organizačních oblastí musí



udržet profesní růst zaměstnanců, v souladu s vlastnostmi každého z nich, přiřazovat povinnosti a specifické úkoly a maximalizovat motivaci každého pracovníka a optimalizaci jejich příspěvěk společnosti.

Zároveň zaměstnanci musí jednat takovým způsobem, aby byla zajištěna prestiž a pověst CROMODORA WHEELS, se závazkem plnit svěřené úkoly a povinnosti, obětavě a s profesionálním přínosem při respektování zájmů ostatních a v souladu s přijatými pokyny.

Zaměstnanci musí mít transparentní, upřímné, věrné, korektní jednání ve vztazích s ostatními příjemci, zdržovat se vyjádření zavádějících informací, nebo toho, co je vědomě nesprávné nebo neúplné. Kvalita a síla společnosti je výsledkem činů všech zaměstnanců. Každý člověk je zodpovědný za své vlastní činy při provádění přidělených činností. Management podniku má odpovědnost za dohled nad vykonanou prací zaměstnanců spadajících pod něj v rámci jejich odpovědnosti a řízení.

Bod 6 - Ochrana osobních údajů

CROMODORA WHEELS shromažďuje a zpracovává společné a osobní údaje pouze se souhlasem osob, a to v souladu se zákonem. Za tímto účelem má společnost své vlastní DPS (dokument Programového zabezpečení) v souladu s rozhodnutí vlády č.196/2003Sb. Italské republiky, a jmenovala interní a externí manažery pro manipulaci s osobními daty, vnitřní a vnější pověřené osoby pro manipulaci s daty, správce systému a také uspořádala příslušný informační list, který je vydán v souladu s právem.

Ve všech případech musí příjemci zacházet s běžnými a důvěrnými údaji v souladu s ustanovením DPS CROMODORA WHEELS a se zákonem.

Bod 7 - Závazky ze strany CDW

CROMODORA WHEELS provozuje svou činnost transparentně, spravedlivým způsobem, loajálně, a tudíž se zavazuje k šíření hodnot uvedených v tomto Etickém kodexu. Společnost se zavazuje dodržovat smluvní závazky, mít upoutanou pozornost na péči o kvalitu výrobků a / nebo poskytovaných služeb.

Společnost se dále zavazuje k šíření a zpřístupnění etického kodexu všem příjemcům. Zejména:

- pokračovat v pravidelném přezkumu obsahu Etického kodexu s ohledem na změny v organizaci, právu a výstupech získaných z uplatňování uvedené směrnice;
- poskytnout vysvětlení a podporovat toho, kdo toto žádá;
- provádět pravidelné informace a školení o etickém kodexu;
- prozkoumat veškerá možná porušení zásad Etického kodexu a kde je to vhodné / potřebné, trestat nesprávné chování;

Současně zaměstnanci a orgány společnosti mají povinnost:

- být příkladem svým chování pro své spolupracovníky a všechny ty, s nimiž přicházejí do kontaktu,
- pracovat tak, aby jejich spolupracovníci a všichni ti, s nimiž přicházejí do styku, pochopili, že dodržování norem tohoto kodexu je základním prvkem při plnění aktivit v zájmu nebo ve prospěch společnosti;
- podporovat dodržování norem Etického kodexu a firemních postupů vlastními spolupracovníky a všemi osobami, se kterými přijdou do styku.

CROMODORA WHEELS má na starosti organizaci a rozvoj vhodných školících iniciativ, které mohou podpořit znalost Etického kodexu, a zajištění stejného povědomí u všech příjemců, kteří mají obchodní vztahy se společností.

Bod 8 – Majetek CROMODORA WHEELS

Majetek CROMODORA WHEELS zahrnuje nemovitý majetek, evidovaný movitý majetek a nehmotný majetek, jejichž ztráta, poškození a nesprávné používání může vážně poškodit činnost společnosti.

Je odpovědností každého příjemce, aby pečoval a respektoval majetek společnosti, který je mu k dispozici, aby k výkonu své související činnosti tento udržoval v dobrém stavu, a vyhnul se jeho nesprávnému použití. Zaměstnanci musí používat prostory, zařízení, stroje, systémy a všechno ostatní, co je majetkem společnosti, výhradně k výkonu povinností a / nebo činností, které jim byly



svěřeny. Jakákoli činnost, která není součástí úkolů, které byly přiděleny zaměstnanci, a vyžaduje využití majetku společnosti, musí být výslovně povolena nadřízeným. Stejně tak musí zaměstnanci využívat hardware, software a komunikační systémy k účelu, pro který byly poskytnuty, a v souladu s platnými předpisy společnosti. Využití vybavení a majetku společnosti za jiným účelem, než který se týká pracovní činnosti, aniž by bylo uděleno předchozí povolení, může být potrestáno disciplinárním opatřením, jak je stanoveno v CCNL (Kolektivní smlouva vyššího stupně v Itálii), resp. pracovním řádu.

Bod 9 - Informace o výlučném vlastnictví, právech duševního vlastnictví a důvěrnosti

Neoprávněné sdělení jakékoli informace, která je výhradním vlastnictvím společnosti nebo vztahující se k ní, stejně jako její nesprávné použití může vážně poškodit firmu CROMODORA WHEELS. Příjemci, kteří mají přístup k informacím týkajícím se duševního a / nebo průmyslového vlastnictví a / nebo know-how společnosti, mohou toto využít pouze při provádění své činnosti a to pouze v rámci společnosti, v souladu s dohodami o důvěrnosti stanovenými společností. Případné výjimky musí být výslovně schváleny příslušným vedoucím pracovníkem a mohou se týkat pouze konkrétní firmy a požadavků trhu. V každém případě při ukončení pracovního poměru a / nebo spolupráce se zaměstnanci a obecně se všemi příjemci, kterým byl přidělen materiál (například, a netýká se pouze uvedených - dokumenty, počítačová podpora, průmyslové - technické výkresy a projekty obsahující informace, které jsou majetkem společnosti, atd.) a / nebo majetek patřící společnosti, musí být tento vrácen. Informace, které jsou výhradním majetkem společnosti, nemůžou být vyzrazeny nebo použity nesprávným způsobem.

Důvěrnost

Příjemcům, kteří pracovali pro firmu a přišli do styku s třetími stranami (včetně stávajících a potenciálních konkurentů), je třeba implementovat důvěrná ustanovení a je nutno vyhnout se všem odkazům na všechny strategické záležitosti spojené s řízením o cenách, produktech, smluvních podmínkách, nákladech, zásobách, plánech produktového marketingu, průzkumu trhu a studií, propagační kampani, výrobních plánech, duševním a / nebo průmyslovém vlastnictví a / nebo know-how, průmyslových procesech, systémech a strojích a v každém případě jakýchkoliv jiných důvěrných informacích, nebo těch, které jsou majetkem CROMODORA WHEELS. Práce prováděné CROMODORA WHEELS vyžadují neustálé získávání, zachování, ošetřování, komunikaci a sdílení obchodních tajemství, dokumentů a dalších údajů týkajících se operací, administrativních procesů, finančních operací, know-how (smlouvy, listiny, zprávy, poznámky, studie, kresby, soubory, obrázky stylů, fotografie, software), atd. Příjemce má povinnost zajistit utajení nezbytné pro každou operaci, nezávisle na zdroji (zprávy, datové banky, interní komunikace, důvěrný rozhovor atd.). Informace, poznatky a údaje získané nebo vyvinuté pro příjemce během délky právního vztahu, jsou majetkem CROMODORA WHEELS a nemůžou být použity, oznámeny nebo vyzrazeny bez zvláštního povolení nadřízeného. Z důvodu zákazu sdělovat informace týkající se společnosti zbývajícím firmám, nebo jejich použití, které by mohlo vést k poškození společnosti, je potřeba:

- získávat a zpracovávat pouze údaje potřebné a vhodné k provádění určitých operací;
- získávat a zpracovávat data v rámci konkrétních úkolů a činností;
- ukládat data takovým způsobem, aby se zabránilo jejich úniku k nepovolaným osobám;
- ujistit se, že neexistují žádné úplné nebo částečné zákazy týkající se vyzrazení informací ohledně třetí strany, spojené s CROMODORA WHEELS v jakémkoliv povaze, a pokud ano, získat souhlas od nadřízeného.

Bod 10 - Vztahy s klienty a trhem

Hlavním cílem CROMODORA WHEELS je spokojenost klientů a kvalita vztahů, dlouhodobé a prospěšné vztahy inspirované hodnotami spravedlnosti, poctivosti, účinnosti a profesionality. V tomto pohledu CROMODORA WHEELS a její spolupracovníci zajišťují klientovi nejlepší plnění přidělených úkolů, a naznačují aktivnější inovativní řešení. Propagační, technické a obchodní sdělení, stejně jako smlouvy uzavřené s klienty se vyznačují tím, že jsou přímé, jasné, úplné, metodické a spravedlivé. CROMODORA WHEELS a její zaměstnanci se zavazují vyhnout jednání, která porušují zákony o hospodářské soutěži.



Bod 11 – Propagační předměty a další

V oblasti vztahů s dodavateli, klienty, externími spolupracovníky, partnery, subjekty veřejné správy, veřejných a jiných organizací atd., je zakázáno:

- dávat a / nebo přijímat peníze, či jiné nástroje nebo jiné výhody k výkonu nebo opomenutí úkolu nebo jen jeho části nebo k provedení úkolu, který je v rozporu s vlastními povinnostmi;
- dávat a / nebo přijímat v jakékoliv formě, ať už přímo nebo nepřímo, peněžní nabídky za účelem získání skutečné nebo zjevné výhody jakéhokoliv charakteru (např. ekonomického, upřednostnění, doporučení atd.);
- chovat se způsobem, který umožňuje přímo nebo nepřímo nebo dokonce potenciálně přijímat nebo přisuzovat nezákonné výhody.

V oblasti vztahů s veřejnou správou jménem CROMODORA WHEELS příjemce nemůže dát / přijímat dary jakékoli povahy nebo rozsahu. V jiných vztazích jsou skutky obchodní zdvořilosti jako dary nebo formy pohostinství povoleny, pokud jsou omezené hodnoty a takové, které nemohou ohrozit integritu a dobrou pověst jedné ze stran a nemůžou ovlivnit nezávislý úsudek příjemce.

Bod 12 - Vztahy se zhotoviteli a dodavateli

CROMODORA WHEELS sjednocuje své chování ve vztazích se zhotoviteli a dodavateli na základě toho, co je uvedeno v tomto Kodexu. Během výběrových řízení, dodávek, obecného dodání zboží a / nebo služeb příjemci, společnost musí:

- dodržovat a být v souladu s platnými právními předpisy a stanovenými smluvními podmínkami;
- správně vybrat dodavatele a zhotovitele, vést s nimi trvalý dialog v souladu s dobrými obchodními praktikami;
- získat ve spolupráci s dodavateli a zhotoviteli, zajištění splnění požadavků klienta z hlediska kvality, ceny a dodací lhůty nebo nabízených služeb;
- zachování zásady transparentnosti a úplných informací v korespondenci, která zaručuje jasné, správné a úplné informace o smluvních podmínkách (zejména: úrovni služeb, požadavků, platebních lhůtách, vrácení, záruce, svolávací kampani atd.);
- nepřijímat žádný druh úprav v přijímání rozhodnutí a / nebo při výkonu svých povinností.

Nákupy jsou řízeny s maximální transparentností a ochranou image společnosti.

Za tímto účelem, ti kteří se účastní tohoto procesu, musí například, a ne pouze:

- používat dodavatele a subdodavatele, kteří mají nezbytné odborné, finanční, organizační náležitosti a provoz v souladu s ustanoveními zákona;
- nerozdělovat nákupní částky s cílem překonat omezení nákladů stanovených ve firemních předpisech.

Společnost sleduje neustálé dodržování zmíněných zásad ze strany příjemců.

Aby byla zajištěna maximální transparentnost a efektivnost procesu nákupu, CROMODORA WHEELS má:

- vhodný systém přidělování nebo výkonu a jmenování;
- separace rolí mezi odděleními v podniku žádajícím o dodávky a finančním oddělením (tzv. "Segregace operací");
- odpovídající způsob sledování rozhodovacího procesu, stanovení cílů společnosti a výběr (tzv. "Sledovatelnost");
- ukládání dokumentů, informací týkajících se výběru dodavatelů a subdodavatelů a smluvní dokumenty ve lhůtách stanovených zákonem (tzv. "Sledovatelnost").

Bod 13 – Vztahy s veřejnou správou

Vztahy, které má CROMODORA WHEELS s veřejnou správou, jak je uvedeno dále, jsou vyhrazeny výlučně pro ty osoby, které firma jmenuje a opravňuje k tomuto účelu. Veřejná správa je chápána jako veřejné organizace a subjekty, veřejní úředníci nebo osoby jmenované ve veřejných službách, které působí na účet veřejné správy, ať už centrálně nebo v lokální oblasti - nebo legislativní orgány, orgány společenství, mezinárodní veřejné organizace nebo ty, z jakékoli cizí země - soudních úřadů, orgánů veřejné ochrany, soukromých partnerů držících koncese na veřejné služby, veškerých pracovníků veřejné správy atd.



Společnost odmítá jakékoli nezákonné chování (např., a netýká se pouze uvedených) zaměřené na:

- ovlivnění rozhodování nebo řízení veřejné správy;
- přidělení soutěží, výběrových řízení a veřejných a / nebo soukromých soutěží;
- ovlivňování rozhodnutí a / nebo rozhodnutí veřejné správy.

Za tímto účelem musí příjemci a jejich spolupracovníci, kteří jsou oprávněni jednat ve vztazích s veřejnou správou, dodržovat zásady tohoto kodexu. Příjemci musí mít na paměti, že jednání, která jsou přijatelná v běžných obchodních vztazích, mohou být naprosto nepřijatelná, nebo dokonce nezákonná při zaměření na veřejnou správu. Vztahy s veřejnou správou musí být založeny na úplné transparentnosti a absolutním dodržení platných předpisů, spravedlnosti a jistotě, aby se předešlo zkrásleným výkladům během rekonstrukcí komunikačních cest, které by byly sledovány.

Dále je zakázáno, ať už přímo nebo nepřímo nebo prostřednictvím zprostředkovatele, nabízet jakékoli množství peněz nebo jiných platebních prostředků úředníkům veřejné správy nebo osobám vykonávajícím veřejnou službu, nebo se chovat způsobem, který přímo ovlivňuje způsob, jakým vykonávají své povinnosti. Tato omezení nelze v žádném případě obejít a ani se uchýlovat k různým formám příspěvků, jako například - sponzorování, schůzky a konzultace, reklamy, dárky, dávky, atd.. V rámci vztahů s veřejnou správou jménem CROMODORA WHEELS příjemce nemůže dát / přijímat dary jakéhokoliv druhu, povahy nebo formy. Je zakázáno nabízet peníze nebo jiné výhody pro manažery, úředníky nebo osoby závislé na veřejné správě nebo jejich vztazích. Není povolen žádný druh daru, který by mohl být interpretován jako získání příznivého zacházení. Pozornost a péče musí být věnovány vztahům s veřejnou správou ve všech činnostech a zprávách se zvláštním ohledem na: smlouvy, žádosti o povolení a oprávnění, koncese, žádosti o řízení a / nebo využívání financování jakéhokoliv typu s veřejným původem, (národní nebo obecné), vztahy s orgány dohledu nebo jiných nezávislých úřadů sociální péče, organizace pro výběr daní, subjekty zabývající se konkurzním řízením, občanské, trestní nebo správní orgány atd. Příjemci se musí zdržet způsobů, které by mohly být viděny jako páchaní trestných činů proti veřejné správě, jako je korupce, úplatkářství, podvod, nezákonné shromažďování příspěvků a financování od státu nebo jiné veřejné organizace, pokud by bylo financování získáno na jiný účel, atd.

Příjemci je přísně zakázáno uvést veřejnou správu nebo úředníky v omyl pomocí triků nebo podvodu, aby pro společnost získali nezákonné zisky, ať už přímo nebo nepřímo, s dosažením nebo použitím finančních příspěvků či jiných plateb poskytnutých státem, veřejnými nebo právními subjekty.

Zejména je zakázáno:

- použití, předložení nepravdivých prohlášení nebo dokumentů prohlašujících nepravdy, vynechání informací, které mají za cíl získat financování nebo jiné příspěvky poskytované státem, veřejnými nebo společenskými subjekty;
- opomíjet příspěvky nebo jiné financování poskytované státem a veřejnoprávními subjekty nebo orgány společenských iniciativ, které nejsou zaměřeny na realizaci činností nebo služeb pro veřejný zájem, na které byly získány.

Jakékoli porušení, ať již skutečné nebo potenciální, kterého se dopustil zaměstnanec nebo třetí osoba, musí být oznámeno v odpovídajícím čase vedení společnosti a dozorcí organizaci.

Bod 14 - Vlastní účetní praxe a interní audity

Příjemci, kterých se přímo nebo nepřímo týká účetní činnost spojená s vedením společnosti CROMODORA WHEELS, musí neustále zaručovat pravdivost, úplnost, kontrolu a včasnost řízení účetních údajů a informací. Všechny účetní operace nebo transakce a veškeré posouzení skutku společnosti musí být řádně zaznamenáno v účetnictví podle kritérií uvedených v zákoně, firemních tocích a na základě platných účetních zásad. Každá operace nebo transakce musí být schválena, způsobilá ke kontrole, musí být zákonná, koherentní a přijatelná.

Účty musí být v souladu s náležitostmi pravdivosti, úplnosti, způsobilosti ke kontrole a průhlednosti zaznamenaných dat, uloženy v záznamech společnosti s odpovídající a kompletní dokumentací provedených prací, aby bylo možné:

- přesné účtování každé operace;
- okamžitá identifikace vlastností a odůvodnění, na základě účetních záznamů;
- jednoduchá formální a chronologická rekonstrukce operací;
- ověření rozhodovacího procesu, schvalování a realizace, jakož i identifikace různých úrovní odpovědnosti a prováděných kontrol.

Každý účetní a / nebo řídicí záznam musí obsahovat přesně to, co je uvedeno v dokladech.

Proto každý příjemce musí zajistit na vlastní odpovědnost, aby doklady byly snadno dostupné a



vedeny podle logických kritérií. Žádný typ platby nemůže být zúčtován v případě neexistence dokladů, bez povolení a při nedostatku zvláštních pravomocí příslušného orgánu společnosti.

Příjemci, kteří vědomě opomenou, zfalšují, vytvoří nedbalosti v účetnictví nebo v dokumentech, na nichž je založeno účetnictví, musí okamžitě informovat svého nadřízeného, příslušný úřad nebo dozorčí orgán. Zaměstnanci a spolupracovníci Cromodora Wheels musí být transparentní ve svých vztazích ke společnosti, přiřazovat kontrolu účetních knih, auditorům nabídnout maximální spolupráci v příslušných kontrolách a kontrolních operacích.

Spravedlnost firemních závazků

Příjemci podílející se na vypracování rozvahy a dokumentů ukazujících ekonomickou a finanční situaci nebo hodnotu společnosti CROMODORA WHEELS :

- nesmí uvést závažné skutečnosti neodpovídající pravdě, stálému posuzování nebo vynechat informace, které zákon uvádí. Musí oznámit hospodářskou a finanční situaci nebo hodnotu společnosti CROMODORA WHEELS a zabránit tak uvedení v omyl nebo klamaní veřejnosti a /nebo úředníků ve výše uvedených situacích.
- nesmí bránit ani překážet průběhu kontroly či auditorské činnosti, které byly legálně přiznány akcionářům, kontrolnímu orgánu a dozorčímu orgánu (pokud je ustanoven) nebo auditorské společnosti
- nesmí sdělovat nepravdivé informace nebo uvádět do provozu simulované operace nebo jiná zařízení, která by mohla významně ovlivnit důvěru veřejnosti v CROMODORA WHEELS nebo v jakoukoli jinou společnost skupiny.

Dále příjemci mající vztahy s veřejnou správou:

- nesmí bránit funkci a činnosti, za jejichž provádění je veřejná správa odpovědná,
- nesmí v komunikaci s veřejnou správou uvádět fakta nekorespondující s pravdou nebo rozpracovaná data, vynechat údaje, které jsou vyžadovány zákony platnými ve státě, ekonomické a finanční situace nebo skrývat za použití podvodných prostředků celkově nebo částečně skutky, které musí být nedílně oznamovány.

Vnitřní kontroly

"Vnitřní kontroly" jsou chápány jako všechny nástroje nezbytné k zajištění dosažení cílů společnosti s cílem zajistit dodržování zákona, firemních činností, chránit majetek společnosti, správně řídit činnosti společnosti a nabídnout jasné, pravdivé a správné informace o hospodářské, finanční a řídicí situaci CROMODORA WHEELS a hodnotě společnosti, stejně jako identifikovat a předcházet rizikům, kterým by společnost mohla být vystavena. Příjemci musí být informováni o existenci kontrolních postupů a musí si být vědomi podpory těchto dat k dosažení firemních cílů a účinnosti. Odpovědnost za vytvoření účinného systému vnitřní kontroly je společná pro všechny provozní úrovně. V důsledku toho jsou v rámci prováděných operací všichni příjemci odpovědní za definování, provádění a správné fungování kontrol týkajících se provozních prostor pro ně vyhrazených. V rámci své oblasti provozu a způsobilosti, se musí manažeři CROMODORA WHEELS účastnit aktivně a prakticky na realizaci a provádění účinného systému řízení společnosti a toho, aby byli součástí jejich spolupracovníci.

Bod 15 - Způsoby použití firemních počítačových nástrojů

Společnost má své vlastní interní předpisy týkající se použití systémů podnikových počítačů a zařízení. Při používání počítačových zdrojů se musí příjemci chovat v souladu se zásadami péče a spravedlnosti s ohledem na právní předpisy a rozhodnutí této společnosti. Zejména společnost odmítá jakékoli chování, kdy osobní nebo firemní prostředky vedou k padělání písemností a / nebo počítačových dokumentů, které mají veřejnou hodnotu nebo zkušební účinnost. Rovněž je zakázáno, například, jakékoli použití firemních nástrojů pro pornografické účely nebo pedofilní účely, i když tyto se týkají pouze virtuálních obrazů, stejně jako nezákonné vstupování do chráněných počítačových systémů, odposlouchávání komunikace, neoprávněné instalace zařízení pro tyto účely atd.

Bod 16 – Zákony proti praní špinavých peněz

CROMODORA WHEELS a všichni její spolupracovníci nesmí provádět nebo se podílet na činnosti, která postihuje přijetí nebo manipulaci výnosů z trestné činnosti v jakékoli formě. Příjemci nesmí provádět činnosti, které by zahrnovaly užití, přeměnu nebo zatajení kapitálu z nedovoleného zdroje, nahrazení nebo převod peněz, aktiv nebo jiných užitků z nelegálních zdrojů (např. vloupání, krádeže,



vydírání apod.) nebo ve vztahu k tomuto majetku, provádět další operace, které by mohly bránit identifikaci jejich nedovoleného původu. Společnost využívá bankovní systémy (kontroly, převody, bankovní směnky, inkasní příkazy atd.) jako přednostní prostředky na výběr / platby. Hotovostní operace jsou povoleny pouze do maximální částky ve výši 1.000,00 (jeden tisíc euro) a po výslovném povolení odpovědných zaměstnanců.

Bod 17 - Vztahy s politickými organizacemi, odbory a dalšími

Zaměstnanci se nesmí věnovat žádným politickým aktivitám během pracovní doby. CROMODORA WHEELS a příjemci, ve vztazích se zájmy příbuzných organizací (např. politickými stranami, odborovými svazy, ekologickými organizacemi, náboženskými subjekty, odbory, atd.) se musí zdržet slibu nebo placení částek, které jim není dlužna, slibu nebo poskytnutí majetku v naturáliích nebo jiných dávkách které jim není dlužná, ani na osobní úrovni, a musí podporovat nebo upřednostňovat zájmy společnosti.

Bod 18 - Vztahy s HSP (Hromadnými sdělovacími prostředky)

Odchozí informace musí být pravdivé a transparentní. Vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky ve jménu společnosti jsou vyhrazeny výlučně pracovníkům zastupujícím společnost v této oblasti. Nabízet informace zástupcům sdělovacích prostředků nebo je poskytnout, aniž by k tomu byl pracovník oprávněn, je zakázáno.

Bod 19 - Vztahy se sesterskou společností nebo přidruženou společností

Vztahy mezi přidruženými společnostmi a nebo k nim připojenou společností podle článku 2359 občanského zákoníku Italské republiky jsou inspirovány zásadami uvedenými v tomto kodexu a jsou zejména průhledné a spravedlivé. CROMODORA WHEELS věnuje velkou pozornost regulaci ekonomických, finančních, účetních vztahů a aktiv v rámci skupiny. Řád stanoví schválení politiky pro regulaci vztahů v rámci skupiny. CROMODORA WHEELS a zaměstnanci zabývající se zacházením s hospodářskými, finančními a účetními vztahy majetku a / nebo službami s přidruženými společnostmi, zakládají své chování na dodržování ustanovení, které bylo uvedeno v předchozím bodě 14 - účetní spravedlnost a vnitřní kontrola. CROMODORA WHEELS podporuje své dceřiné společnosti v souladu se zásadami tohoto Etického kodexu.

Bod 20 - Vztahy s akcionáři

V souladu s ustanoveními právních předpisů a stanov CROMODORA WHEELS pravidelně a na požádání dodá akcionářům, s nezbytnou důvěrností, informace týkající se její činnosti, výsledků, rozvojových programů a investic schválených radou ředitelů, a to prostřednictvím managementu, který je jmenován tak učinit.

Bod 21 - Úcta k osobní svobodě a osobnosti

Společnost a příjemci mají závaznou podmínku zachování svobody a individuální osobnosti. Odmítají jakoukoli činnost, která by, a to i potenciálně vedla k využívání nebo omezení osobní svobody nebo ohrožovala osoby.

Bod 22 - Dodržování zákonů upravujících bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti a životní prostředí

Úcta ke zdraví, osobní kolektivní bezpečnosti a životnímu prostředí je povinná v činnosti CROMODORA WHEELS. Dosažení tohoto rozhodnutí upravuje společnost a osobní chování všech příjemců.

Příjemci pracující v prostorách společnosti musí, například:

a) dodržovat předpisy a pokyny dané zaměstnavatelem (nebo pověřenými osobami), manažery a osobami odpovědnými za účelem ochrany kolektivu a jednotlivců;



- b) správně používat stroje a zařízení, nástroje, látky a nebezpečné přípravky, dopravní prostředky a další pracovní zařízení, stejně jako všechna bezpečnostní zařízení;
- c) vhodně používat ochranné prostředky (OOPP), které mají k dispozici;
- d) neprodleně oznámit zaměstnavateli, vedoucímu pracovníkovi nebo osobě odpovědné za jakékoli nedostatky v zařízení a vybavení uvedených v písmenech b) a c), jakož i všechny ostatní podmínky nebezpečí, o kterých se dozvěděl. Jednat přímo, v případě mimořádných událostí v oblasti své působnosti a dovednosti, k odstranění nebo snížení nedostatků nebo nebezpečí, a tyto oznámit zástupci pro bezpečnost pracovníků;
- e) neodstraňovat nebo upravovat bezpečnostní zařízení, signály, kontroly nebo osobní ochranná zařízení v užívání, aniž by k tomu měl oprávnění;
- f) neprovádět ze své vlastní iniciativy operace nebo manévry, které jsou odpovědné za ohrožení bezpečnosti kolektivu, jejich vlastní nebo ostatních zaměstnanců;
- g) respektovat zdravotní kontroly dle zdravotního plánu pro svůj vlastní prospěch;
- h) pomáhat, spolu se zaměstnavatelem, v činnostech dle zákona (článek 16 zák.81/2008 Italské republiky) manažerovi prevence a ochrany služeb v BOZP, vedoucím pracovníkům, odpovědným pracovníkům, firemnímu lékaři a pracovníkům pro bezpečnost (BOZP), k plnění všech zákonných povinností v tomto odstavci, a tak splnit vše nezbytné k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci;
- i) účastnit se plánovaného školení;
- l) dodržovat všechny plánované postupy a kontroly týkající se životního prostředí.

Bod 23 – Sponzoring

CROMODORA WHEELS může přispívat, jako technický sponzor, v souladu s požadavky všech typů organizací nebo neziskových organizací. Také těch organizací, které provádějí činnost kulturní nebo činnost prospěšné povahy, avšak platí zejména to, aby nedošlo k možnému střetu zájmu osobní či firemní povahy v souladu s ustanovením nebo omezením, které je uvedeno v bodě 13 - Vztahy s veřejnou správou.

Bod 24 - Kontroly uplatňování etického kodexu - kontrolní orgán

Společnost má v souladu s výše uvedeným legislativním nařízením 231/2001 Italské republiky, kontrolní orgán s pravomocí pro provádění kontrol. Dozorčí orgán musí:

- Kontrolovat dodržování Etického kodexu, oznamovat včas představenstvu jakékoli porušení;
- Sledovat, že společnost distribuuje Etický kodex vhodnou informační a propagační kampaní, má plán zaměřit se na podporu znalosti principů a pravidel v něm obsažených;
- Zajistit průběžnou aktualizaci kodexu ve vztahu k účinnosti a konkrétním změnám ve firemních požadavcích a právních předpisech;
- Provádět kontroly na každé oznámení o porušení zákona, posuzovat skutečnosti a udělovat vhodné sankce, v případě, kdy porušení bylo zjištěno;

Při provádění svěřených úkolů, může kontrolní orgán využít podpory a činností všech oblastí / operačních manažerů a vnitřní struktury společnosti.

Informace a oznámení obdržené a používané dozorčím orgánem jsou chápány jako důvěrné a nemohou být vyraženy, s výjimkou případů stanovených v platných právních předpisech.

Příjemci musí sledovat dodržování zásad uvedených v tomto Etickém kodexu.

Veškeré informace a oznámení týkající se uplatňování tohoto etického kodexu mohou být předloženy dozorčímu orgánu, za použití vhodných oznamovacích kanálů, tak jak je stanoveno v plánu organizace, managementu a kontroly (e-mail: odvcromodorawheels@gmail.com nebo poštou na adresu firmy CROMODORA WHEELS S.p.A., via Montichiari, n. 20, 25016 Ghedi (BS) s následujícím textem na obálce: Oznámení kontrolnímu orgánu, přísně důvěrné informace).

Bod 25 - Smluvní hodnota Etického kodexu

Dodržování předpisů Etického kodexu je nutno považovat za nedílnou součást smluvních povinností zaměstnanců (a to jak v dočasném tak v trvalém zaměstnání) a v souladu s § 2104 podle článku občanského zákoníku Italské republiky následné úpravy a integrace. Se zvláštním odkazem na zaměstnance, kteří nejsou v pracovněprávním vztahu ke společnosti, povinnosti uvedené v tomto Etickém kodexu, musí být splněny důsledně podle čl. 1176, § 2 občanského zákoníku Italské republiky a dle následných úprav a dodatků. Porušení zásad uvedených v tomto kodexu chování bude posuzováno jako nedodržení plnění primárních povinností v pracovněprávních vztazích, a jako



Cromodora*Wheels*

disciplinární provinění bude postihováno, mimoto bude uvedeno jako neplnění smluvních ujednání ve vztahu s nezávislými třetími osobami. Vzhledem k faktu, že některé chování zakázané v tomto Etickém kodexu může také zahrnovat trestné činy, správní a civilní přečiny, které mohou poškodit společnost a vystavit zaměstnance osobní odpovědnosti. Nicméně, nedodržení ustanovení obsažených v tomto kodexu dává právo firmě CROMODORA WHEELS v souladu s platnými právními předpisy, platnými kolektivními smlouvami, právy zaměstnanců a platnými předpisy společnosti, podniknout disciplinární opatření vůči příslušným odpovědným osobám.